

Policier rural (h/f)

Offre n° O006250613000931

Publiée le 13/06/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de Saint Vallier-de-Thiey

Lieu de travail : Hôtel de Ville - Mairie de Saint Vallier-de-Thie, Saint-Vallier-de-Thiey (Alpes-Maritimes)

Poste à pourvoir le : 01/09/2025

Date limite de candidature : 31/08/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Prévention et sécurité publique > Police municipale

Grade(s) recherché(s) : Garde-champêtre chef

Garde champêtre chef principal

Métier(s) : [Garde champêtre](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

La Commune de Saint-Vallier de Thiey, 3760 habitants environ, recrute un agent de police rurale pour son territoire vallérois mais aussi ses environs dans le cadre d'une mise à disposition régulière auprès de communes limitrophes.

Ainsi, sous l'autorité du Maire et de la Directrice Générale des Services vos missions seront les suivantes :

Missions / conditions d'exercice :

1/ Organiser les moyens nécessaires à la surveillance, à la prévention et à la répression des infractions : Développer une relation de proximité avec la population et du relationnel avec les différents partenaires et acteurs ; informer et alerter la collectivité sur les risques et les points de vigilance relatifs à ses missions ; assurer une gestion du matériel de police rurale, des équipements et tenues de travail ; faire procéder à l'enlèvement des véhicules et leur suivi en fourrière ; capturer les animaux errants, les placer en fourrière animale et assurer un suivi avec leur propriétaire ; réaliser une surveillance pedestre ou en voiture, ilotage cœur village.

2/ Assurer la sécurité aux abords des écoles : Faire la circulation lors des entrées et sorties d'école, faire traverser les familles en sécurité, être vigilant sur la fréquentation des adultes aux abords de l'école.

3/ Exercer la police de l'urbanisme : gestion et suivi des dossiers de contentieux de l'urbanisme (rédaction des PV et rapports de constatation, visites, rédaction des courriers, suivi des infractions au code de l'urbanisme...).

4/ Assurer un soutien aux services partenaires (gendarmerie, SDIS) : Garantir la sécurité de la circulation en cas d'accident : Assurer le suivi des procédures avec la gendarmerie nationale, enregistrer les PVE.

5/ Assurer le volet administratif du service : Rédiger des rapports, des arrêtés de circulation, de stationnement, de dérogation de tonnage etc... Afficher les arrêtés et vérifier leur application.

6/ Réaliser les missions dévolues aux gardes champêtres dans les communes voisines de mise à disposition.

Conditions particulières de travail

- Déplacements quotidien sur le territoire communal et ses environs, à pied ou en voiture ;
- Temps complet du lundi au vendredi, occasionnellement en soirée ou le week-end ;
- Port de l'uniforme et port d'arme ;
- Relations quotidiennes avec les administrés, les élus, les services, les partenaires ;
- Formation initiale prise en charge par la commune si non encore effectuée.

Conditions de rémunération

- Rémunération selon grille indiciaire + ISFE ;
- 5 semaines de congés annuels + RTT selon cycle ;
- Adhésion CNAS (comité d'entreprise) possible ;
- Participation employeur mutuelle et prévoyance ;
- Prise en charge d'une partie d'un abonnement sportif.

Profils recherchés :

Qualités et compétences requises :

- Maîtriser les lois et règlements relatifs à la police rurale ;
- Être force de proposition, autonomie et initiative ;
- Savoir-faire preuve de discernement ;
- Savoir analyser rapidement et gérer une situation d'urgence ou des événements imprévus ;
- Avoir le respect d'une éthique professionnelle et le sens du service public ;
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie ;
- Avoir une autorité naturelle, une amabilité et une fermeté vis-à-vis de la population ;
- Permis B obligatoire ;
- Bonne condition physique.

- Recrutement par voie statutaire : mutation, liste d'aptitude, détachement, intégration.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0492603203

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à :
Monsieur le Maire

Hôtel de Ville

Mairie de Saint Vallier-de-Thiey

06460 SAINT VALLIER DE THIEY

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o006250613000931-policier-rural-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.