



Date de clôture : 31/05/2019

Vos priorités seront d'assurer les missions de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique ainsi que la protection des espaces naturels

Vous serez rattaché à la **Direction Générale des Services**.

Si vous êtes intéressé, voici le descriptif de votre futur poste !

Vos missions :

- **Exécuter** sous l'autorité du Président et des Maires, les missions relevant de sa compétence en matière de police rurale et de l'environnement.
- **Assurer** l'exécution des arrêtés de police, des Maires et des Préfets et constater par procès-verbaux les délits et contraventions.
- **Participer** à la prévention et à la répression des infractions au code de la route dont liste est fixée par décret.
- Vous devrez **surveiller** et effectuer de la prévention sur l'ensemble du territoire de l'Agglomération.
- Vous devrez **rechercher** et **constater** des infractions.
- Vous aurez en charge la **rédaction** d'écrits professionnels et de comptes rendus d'activité.



Conditions du poste :

Durée du contrat : CDD d'un an renouvelable (ou mutation)

Lieu : [Maison de l'Environnement \(Parc d'Isle\)](#)

Rémunération : selon le profil et l'expérience

Horaire : 38h/semaine système de badgeage avec des horaires fixes et variables

Moyens mis à disposition : Véhicule tout terrain et vélo, PV électronique, cinémomètre, gilet pare-balles

Avantages : COS/CNAS, participation mutuelle

Armements : Catégorie D (bâton télescopique / lacrymogène)

Votre profil :

Niveau de diplôme : Titulaire du grade de Garde Champêtre ou inscrit sur liste d'aptitude.

Vos atouts : Vous devez disposer de très bonnes connaissances des textes législatifs, règlements et codes relevant des compétences du garde champêtre ; par ailleurs vous devez maîtriser les techniques de communication, de gestion de conflits, de médiation.

Vous devez être en mesure de mener des procédures administratives et judiciaires.

La rigueur, la capacité d'analyse et de dialogue ainsi que votre dynamisme vous seront essentiels afin de travailler avec votre équipe, tout comme votre capacité à entretenir de bonnes relations. Enfin, vous devrez être disponible en fonction des évènements.

La Communauté d'Agglomération du Saint-Quentinois mène des actions en faveur de la diversité et de la mixité. Elle étudie toutes les demandes d'emplois dans le respect de son engagement pour la non-discrimination.

La Communauté d'Agglomération du Saint-Quentinois c'est :

- 39 communes qui comptent plus de 85 000 habitants sur un territoire alliant rural et urbain d'une superficie de plus de 29 000 hectares

- Une Collectivité qui compte 650 agents

Nous offrons :

Des missions diversifiées, comme la collecte et le traitement des déchets, l'animation et le développement économique, la gestion de l'eau et de l'assainissement, l'aménagement du territoire, le développement d'un circuit automobile, le tourisme vert, un parc animalier situé dans un espace naturel protégé situé au cœur de la ville de Saint-Quentin, etc.

Contact :

Camille LAURENCE : Chef de Service du Développement des Ressources Humaines

recrutement.agglo@casq.fr

03.23.63.68.03



Agglomération du Saint-Quentinois

58 boulevard Victor Hugo - BP 80352 - 02108 SAINT-QUENTIN CEDEX

T + 33 (0)3 23 62 82 82

Lundi au vendredi de 8h30 à 18h30

AGGLO' j'écoute TÉL: 03 23 06 30 06

AGGLO-saintquentinois.fr